Приложение № 1
к Коллективному договору ФГБУ ФНКЦСМ ФМБА России
от 14.11.2018 (регистрационный № 567 от 15.11.2018)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный научно-клинический центр спортивной медицины и реабилитации Федерального медико-биологического агентства»

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Федеральный научно-клинический центр спортивной медицины и реабилитации Федерального медико-биологического агентства» в лице директора Жолинского Андрея Владимировича, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны, и работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя Первичной профсоюзной организации работников «Федеральный научно-клинический центр спортивной медицины и реабилитации Федерального медико-биологического агентства» Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Пристанскова Александра Александровича (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Выписка из протокола конференции работников ФГБУ ФНКЦСМ ФМБА России от "27"декабря 2021 г. № 31) в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 8.1, 8.9 Коллективного договора ФГБУ ФНКЦСМ ФМБА России от 14.11.2018, зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы 15 ноября 2018 года за № 567 (далее – Коллективный договор), заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор и изложить п. 4.7 Коллективного договора в следующей редакции:

"4.7. Ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для работников время продолжительностью до 14 календарных дней предоставляются следующим работникам:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет,
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет,
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери,
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается".

2. Продлить срок действия Коллективного договора на 2022-2024 годы.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01 января 2022 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Директор ФГБУ ФНКЦСМ ФМБА России

_____ А.В. Жолинский

"27" декабря 2021 г.

Председатель ППО «ФНКЦСМ ФМБА России» РПРАЭП

_____ А.А. Пристансков

"27" декабря 2021 г.

Прошнуровано,
пронумеровано и скреплено
печатью
«_2_» (_два_)
(прописью)
листа (-ов).

Начальник отдела
кадрового и
документационного
обеспечения
_____
(подпись)
Шолков В.В.
«_28_» _декабря_ 20_21_ г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1502 от 21.12 2021 г.